

**Муниципальное бюджетное учреждение Артемовского городского округа
«Издатель»**

Приказ № 1 к приказу директора
№ 14 от 24.05.2022 г.

**Положение о комиссии по соблюдению требований, конфликте интересов
и мерах по его урегулированию**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов и мерах по его урегулированию (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Свердловской области от 20.02.2009 № 2-03 «О противодействии коррупции в Свердловской области».

2. Положение разработано в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества субъекта Российской Федерации или Российской Федерации в случаях возникновения у сотрудников муниципального бюджетного учреждения «Издатель» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

- конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

- личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными иди иными близкими отношениями.

4. Сотрудник МБУ обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов – ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может

повлиять на надлежащее исполнение сотрудником МБУ должностных (служебных) обязанностей (возможность получения сотрудником МБУ «Издатель» при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника МБУ «Издатель» и правами и законными интересами граждан, организаций общества или государства, способное привести к причинению вреда нравам и законным интересам граждан организаций, общества или государства.

5. Для соблюдения требований к служебному поведению и урегулирования конфликтов интересов в МБУ «Издатель» создается комиссия по контролю соблюдения требований к служебному поведению сотрудников МБУ.

6. Сотрудник МБУ обязан письменно (форма свободная) уведомить МБУ «Издатель» (далее - представитель нанимателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

7. Представитель нанимателя, на основании полученного уведомления сотрудника МБУ о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

- рассмотрение случаев нарушения требований к служебному поведению сотрудников МБУ;
- урегулирование конфликта интересов сотрудников МБУ «Издатель»;
- выработка предложений и рекомендаций по вопросам эффективных мер реагирования в случае выявления фактов кодекса профессиональной этики и служебного поведения сотрудников МБУ; формирование инициативы в части определения мер дисциплинарного взыскания в отношении сотрудников МБУ «Издатель».

8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения сотрудников МБУ «Издатель», являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.